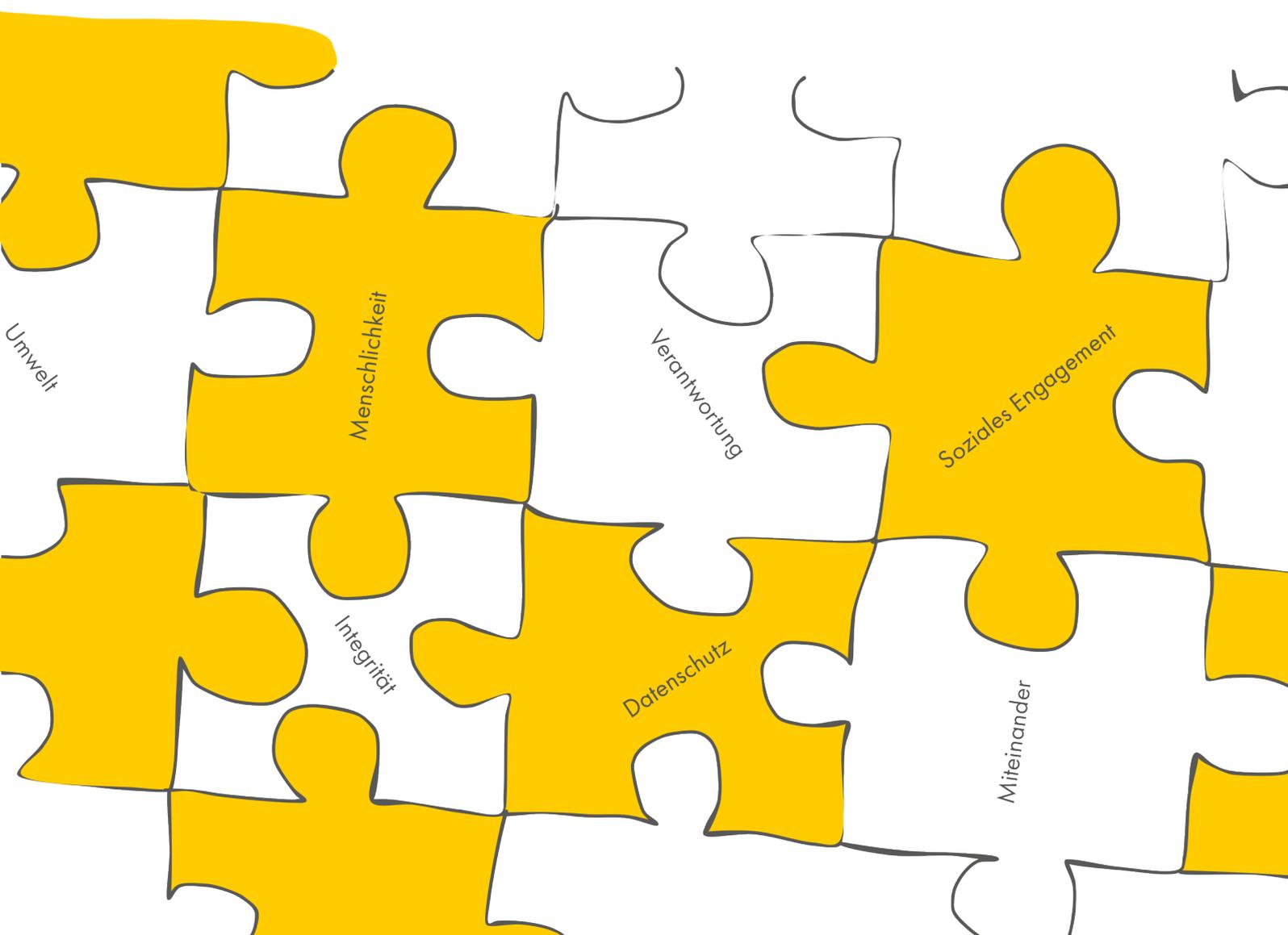


Code of Conduct

Verhaltenskodex der Wolf System GmbH

*„Was wir auch tun und somit schaffen – nur das gute
Zusammenwirken aller Beteiligten macht es möglich.“*

*Johann Wolf (1933 – 2014),
Unternehmensgründer*



Seit dem Gründungsjahr 1966 entwickelte sich die Wolf Holding GmbH von einem kleinen Bauernhof in Scharnstein zu einem international erfolgreichen Bauunternehmen. Ermöglicht haben dies zahlreiche engagierte Mitarbeiter¹, visionäre Führungskräfte und treue Partner. Dies zeigt, dass unternehmerischer Erfolg so viel mehr ist als schwarze Zahlen. Erfolg bedeutet nachhaltig zu wirtschaften, zufriedene Kunden, aber vor allem auch eine sichere, stabile Arbeitsumgebung für unsere rund 3500 Mitarbeiter. Für das gute Zusammenwirken aller Beteiligten geben Werte und Ziele den Rahmen für ein verantwortungsbewusstes, faires und ehrliches Miteinander.

Unser Verhaltenskodex beschreibt das Wolf Wertesystem und enthält Vorgaben für die Einhaltung von nationalen und internationalen Gesetzen, internen und externen Umgangsregeln und sowie zu korrektem Verhalten. Er gilt sowohl für unsere Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter, als auch für unsere Lieferanten und Geschäftspartner.

Verstöße gegen unseren Kodex werden von uns nicht toleriert.

Osterhofen, 03.09.2024



Jean-Luc Herrmann

Geschäftsführer



Alois Konrad

Geschäftsführer



Stephanie Ginghuber

Inhaberin



Michael Stadler

Geschäftsführer Wolf Holding GmbH



Georg Wenzl

Prokurist



Bernhard Nöbauer

Prokurist

¹ Die Wolf Holding GmbH orientiert sich am Rat für deutsche Rechtschreibung und verwendet das generische Maskulinum. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

1. Menschlichkeit

Fortschritt, Erfolg und gute, menschliche Zusammenarbeit gehen Hand in Hand. Wolf steht für offene, ehrliche Personalverhältnisse und einen familiären Charakter ein. Wir pflegen flache Hierarchien und eine gelebte DU-Kultur.

Jeder Mitarbeiter ist nicht nur Arbeitskraft, sondern ein Individuum mit persönlichen Stärken, Schwächen, Interessen und Bedürfnissen. Deshalb achten wir im alltäglichen Umgang miteinander auf Empathie, Gerechtigkeit, Hilfsbereitschaft, Offenheit, Respekt, Vertrauen und Zuverlässigkeit.

Aber auch Fehler sind menschlich und bieten stets die Chance daran zu wachsen.

2. Verantwortungsbewusstes Verhalten

Wir legen großen Wert auf verantwortungsbewusstes Verhalten. Jede Handlung hat Konsequenzen – nicht nur für den Handelnden selbst, sondern auch für die von der Entscheidung oder Aktion betroffenen oder in diese involvierten Menschen. Wer in einer Gemeinschaft lebt oder arbeitet, muss sich dessen bewusst sein und dementsprechend moralisch handeln, pflichtbewusst agieren und hinter seinen Handlungen stehen. Vom Arbeitgeber erteilte Aufgaben sind wie vereinbart, gewissenhaft zu erledigen und Fehler oder Probleme, sobald sie absehbar werden, offenzulegen.

Private Interessen dürfen Entscheidungen von Wolf nicht beeinflussen. Kollidieren persönliche und private Interessen mit den Interessen der Wolf Holding GmbH, ist dies gegenüber dem Vorgesetzten bzw. dem Compliance-Beauftragten oder der Geschäftsführung offenzulegen. Private Interessen müssen stets von denen des Unternehmens getrennt werden.

3. Engagement für unsere Mitarbeiter

Arbeit finanziert nicht nur das Leben oder den nächsten Urlaub. Arbeit wird dann wertvoll, wenn man sie gerne verrichtet und mit ganzem Herzen dabei ist. Wir fördern aktiv eigenständiges Denken, neue Ideen und gelebte Kreativität. Denn daraus resultiert hohe Produktivität und schlussendlich auch eine hohe Kundenzufriedenheit. Allen Mitarbeitern der Wolf Holding GmbH bieten wir besondere Benefits und Anreize, die motivieren und sich positiv auf das Arbeitsklima auswirken.

4. Integrität

Wir gehen über die simple Einhaltung gültiger Gesetze, Regeln und Richtlinien hinaus. Wir verpflichten uns der Einhaltung der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte sowie der Prinzipien des UN Global Compact. Wir bewahren uns die Koalitionsfreiheit und setzen uns für faire Arbeitsbedingungen ein. Wir dulden keinerlei Korruption, Kinderarbeit oder Zwangsarbeit und sind uns stets unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst.

5. Gleichberechtigung und Diversität

Wir respektieren die Würde, die Privatsphäre und das Persönlichkeitsrecht jedes Einzelnen und dulden daher keinerlei Diskriminierung, Mobbing oder Diffamierung. Diversität fördert die Kreativität. Jeder Mensch trägt auf seine Weise zu einem erfolgreichen Arbeitsalltag bei. Die nationale Zugehörigkeit, das Geschlecht, die Religion, das Alter, die sexuelle Orientierung und die politische Einstellung spielen keine Rolle bei der Wahl von Mitarbeitern, Kunden oder Geschäftspartnern. Wir lehnen entschieden gegen jede Form von Radikalisierung ab.

6. Arbeitsbedingungen

Ein Mitarbeiter bleibt dann motiviert, wenn er sich an seinem Arbeitsplatz wohl fühlt. Faire Arbeitsbedingungen, eine angemessene Entlohnung und geregelte Arbeitszeiten gehören dazu ebenso wie die Sicherheit am Arbeitsplatz. Wir setzen auf eine größtmögliche Vorfertigung in der Halle, um unsere Mitarbeiter vor Wind und Wetter zu schützen. Da wir Überbelastung aktiv verhindern wollen, dürfen Überstunden erst nach Absprache mit und Genehmigung durch den Vorgesetzten und dem Betriebsrat erfolgen. Die Wolf Holding GmbH duldet keine Kinderarbeit und achtet auch bei allen Geschäftspartnern auf die Einhaltung dessen.

Neben Gesundheitsmaßnahmen bieten wir unseren Mitarbeitern Schulungsmöglichkeiten im firmeneigenen Schulungszentrum in Osterhofen.

7. Umweltbewusstsein

Wie einst der Bundespräsident Richard von Weizsäcker erklärte: „Wir haben die Natur von unseren Eltern geerbt. Wir haben sie aber auch von unseren Kindern geliehen.“ Als Familienunternehmen liegt es uns besonders am Herzen, eine Gemeinschaft der Verantwortung gegenüber der Umwelt zu leben. Wir versuchen stets die Aktivitäten unserer Standorte sowie die gesamte Wertschöpfungskette in allen Ländern nachhaltig zu gestalten. Wir achten besonders auf Sparsamkeit und Wiederverwendbarkeit – von der Kantinen-Lunch-Box, über unsere E-Stapler bis hin zur Auswahl unserer Materialien.

8. Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu offenen Märkten und einem fairen Wettbewerb. Wir lehnen die Bildung von Kartellen ab und akzeptieren keine illegalen Absprachen mit Marktbegleitern über marktrelevante Informationen wie Preise, Marktanteile, Kapazitäten, Investitionen, Strategien, Ausschreibungsverfahren oder ähnlich sensible Daten.

Wolf spricht sich klar gegen wettbewerbswidrige Diskriminierungen aus – sowohl beim Verkauf als auch beim Einkauf von Waren und Dienstleistungen – und verschaffen uns keine Informationen über Marktbegleiter durch rechtswidrige oder unethische Mittel.

9. Korruption

Das Baugewerbe zählt laut Bundeskriminalamt zu den am meisten von Korruption betroffenen Branchen. Die Wolf Holding GmbH lehnt korrupte Geschäftsentscheidungen klar ab. Wird eine Entscheidungsfindung von Geschäftspartnern, Amtsträgern oder politischen Mandatsträgern durch die Gewährung von Vorteilen, Geschenken oder finanziellen Angeboten begleitet, ist dies offenzulegen und das Angebot deutlich abzulehnen.

Zuwendungen an Wolf Mitarbeiter durch Geschenke, Einladungen oder sonstige Versprechungen dürfen nicht angenommen werden, sobald sie das Ziel verfolgen, eine geschäftliche Entscheidung zu beeinflussen.

Bei Geschenken oder Einladungen von Wolf Mitarbeitern legen wir höchsten Wert auf Verhältnismäßigkeit. Sind sich Mitarbeiter hinsichtlich Zuwendungen oder der Verteilung von Merch-Artikeln unsicher, ist das Vorgehen mit dem jeweiligen Vorgesetzten oder dem Compliance-Beauftragten abzusprechen und zu dokumentieren.

Zuwendungen oder Einladungen, die privat an Mitarbeiter gerichtet sind und womöglich an deren private Adresse gesendet werden, sind nicht gestattet und müssen gegenüber dem Compliance-Beauftragten offengelegt werden.

10. Soziales Engagement

Die Wolf Holding GmbH fördert aktiv soziale, gesellschaftliche und gemeinnützige Engagements, Einrichtungen, Bildungszwecke, Kulturveranstaltungen und Sportveranstaltungen. Bei Spenden und Sponsorings halten wir uns strikt an die geltenden Gesetze. Die Zuwendungen erfolgen auf freiwilliger Basis.

Die Wolf Holding GmbH ist politisch neutral und lehnt deshalb Zuwendungen oder Partnerschaften mit politischen Institutionen, Parteien, parteinahen Organisationen oder einzelnen Politikern ab.

11. Umgang mit Lieferanten und Geschäftspartnern

Wir erwarten von allen unseren Partnern, dass sie die Werte der Wolf Holding GmbH kennen und diese respektieren. Beziehungen zu Geschäftspartnern, Organisationen oder Einzelpersonen, die regelwidriges, illegales, korruptes oder gar menschenrechtsverletzendes Handeln an den Tag legen oder gegen die Sanktionen verhängt wurden, werden nicht eingegangen oder bei späterer Erkenntnis umgehend abgebrochen. Ausgehend von Art und Ausmaß der Geschäftsbeziehung und dem

Transaktionsort von Geschäften, verfügen wir über Prozesse zur Bewertung von Risiken der Geschäftspartner und werden so unserer Lieferkettensorgfaltspflicht gerecht.

12. Schutz von Daten

Persönliche Daten unterliegen besonderen gesetzlichen Regelungen. Wir sorgen deshalb für einen adäquaten Schutz vor unerlaubter Verarbeitung, Änderung, Verteilung oder Löschung und wählen sorgfältig aus, wer Einsicht in die vom Kunden, Lieferanten oder Mitarbeiter geteilten Informationen erhält. Unsere Mitarbeiter haben Zugang zu IT-Schulungen in puncto Datensicherheit und wie sie im Zweifelsfall handeln sollen. Bei Fragen und Verstößen ist der Datenschutzbeauftragte zu kontaktieren.

13. Schutz von Vermögenswerten

Materielle Vermögenswerte wie Werkzeuge, Fahrzeuge, Mobiliar, IT-Ausstattung und sonstige Arbeitsmittel sind sorgfältig zu behandeln. Der verantwortungsbewusste Umgang mit ihnen dient nicht nur der Wirtschaftlichkeit, sondern auch der Nachhaltigkeit unseres Unternehmens. Wir schützen unser Eigentum vor Diebstahl und Beschädigung und achten bei unseren Verbrauchsmaterialien auf einen sparsamen, ressourcenschonenden Einsatz.

14. Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen

In jedem Unternehmen gibt es Geschäftsgeheimnisse, die nicht an unbeteiligte Dritte gelangen dürfen. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung dafür, dass die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität des geistigen Eigentums der Wolf Holding GmbH und der Informationen, die uns durch Dritte im Rahmen einer Geschäftsbeziehung zur Verfügung gestellt werden, sowohl in elektronischer Form als auch auf Papier gewährleistet sind. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet die Interna vor Dritten geheim zu halten und alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, die einen Missbrauch, eine Offenlegung oder Vernichtung solcher verhindern. Das Teilen der Informationen ist nur an involvierte Kollegen gestattet, die ebenfalls mit der Aufgabe betraut sind.

15. Umgang mit Bedenken und Verstößen

Jeder von uns sollte das Selbstvertrauen haben, seine Meinungen und Bedenken freimütig zu äußern und Verhalten, das mit den Grundsätzen des Verhaltenskodexes unvereinbar ist, in Frage zu stellen – auch wenn dadurch unter Umständen Ziele verfehlt, zusätzliche Kosten verursacht oder Anweisungen hinterfragt werden.

Um Verstöße zu vermeiden und aufgetretene Verstöße zu identifizieren, haben wir unter anderem unser Hinweisgebersystem eingerichtet. Dies erlaubt allen Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Auftraggebern und sonstigen Dritten, Verdachtsfälle vertrauensvoll und wenn gewünscht – auch anonym – zu melden und zu sammeln.

Selbsttest zur Entscheidungshilfe

Der folgende Selbsttest soll dabei helfen, in schwierigen Situationen die richtige Entscheidung zu treffen.

